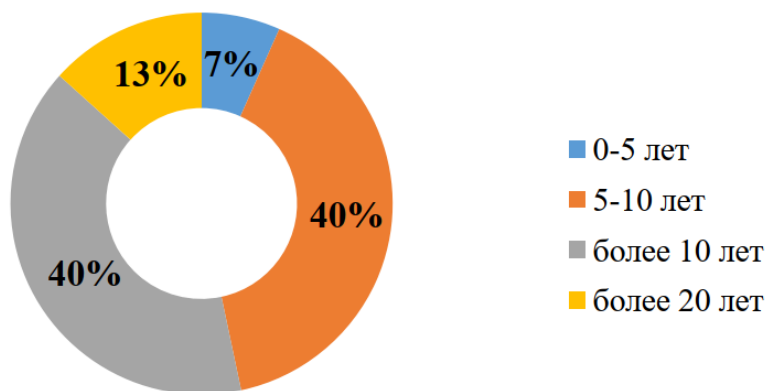


Результаты опроса работодателей об удовлетворенности качеством образования

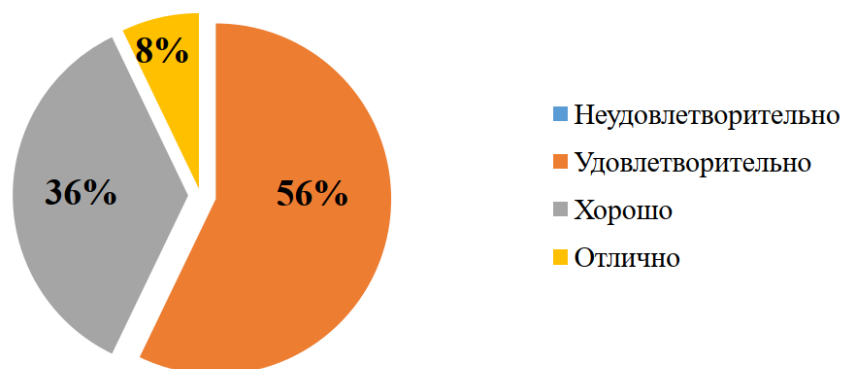
В рамках данного исследования был проведен опрос среди работодателей города Коврова, представляющих различные отрасли и сферы деятельности. Целью опроса было выявить, какие характеристики и качества важны для работодателей при оценке подготовки выпускников энергомеханического колледжа Ковровской государственной технологической академии имени В.А. Дегтярева для успешной интеграции на рынок труда.

Ключевым фактором в развитии экономической активности в городе Коврове являются заводы и предприятия, которые обеспечивают рабочими местами и создают продукцию, известную во всей стране и за ее пределами.

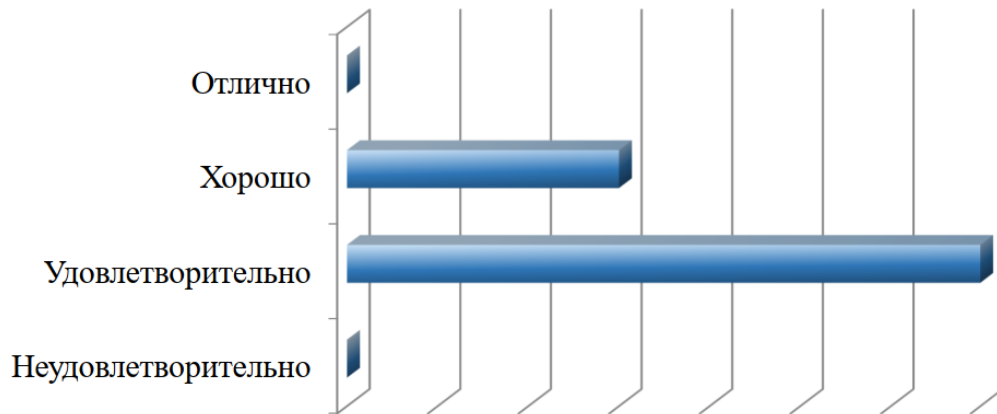
Сколько лет вы сотрудничаете с КГТА по вопросу трудоустройства выпускников



Уровень профессиональной общетеоретической подготовки выпускников



Уровень практических знаний, умений выпускников

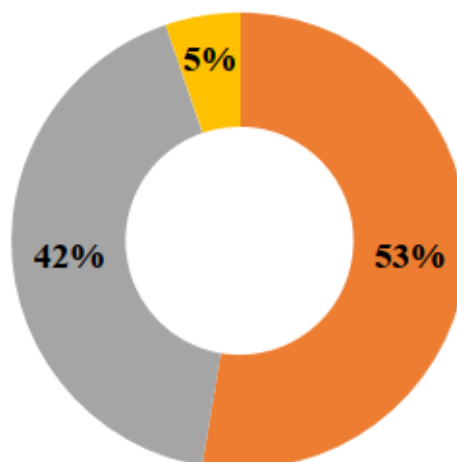


Способность работать в коллективе, команде

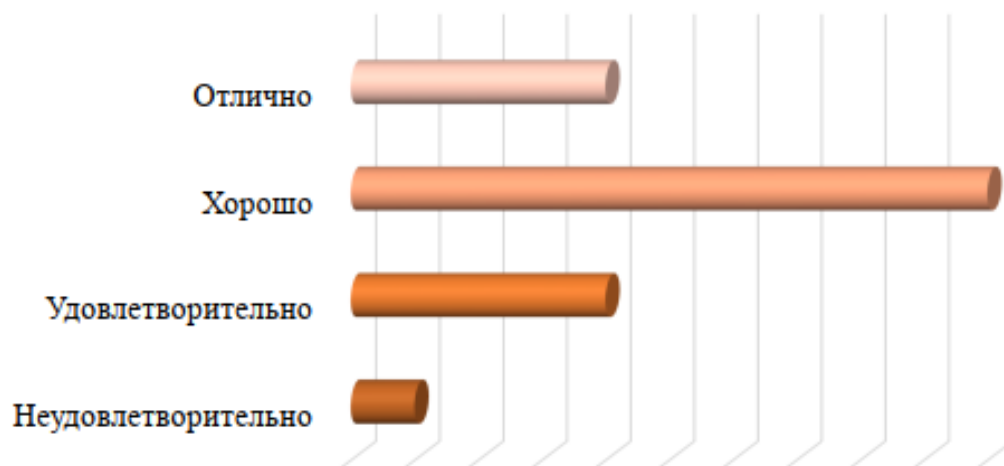


Способность эффективно представлять себя и результаты своего труда

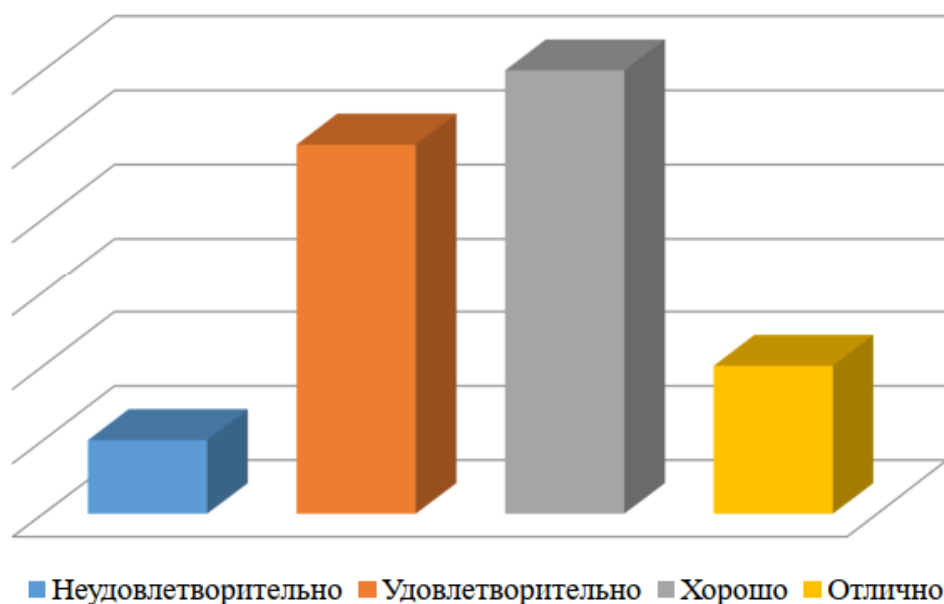
■ Неудовлетворительно ■ Удовлетворительно ■ Хорошо ■ Отлично



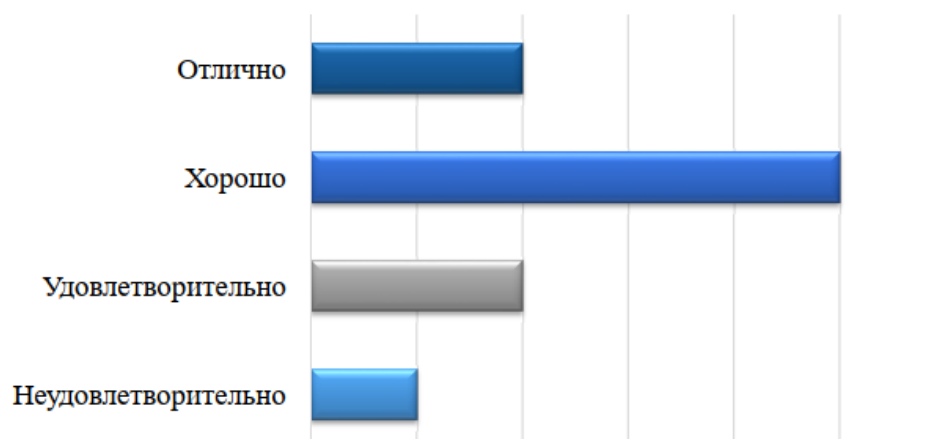
Нацеленность на карьерный рост и профессиональное развитие



Готовность и способность к дальнейшему обучению



Способность воспринимать новую информацию, развивать новые идеи



Эрудированность, общая культура

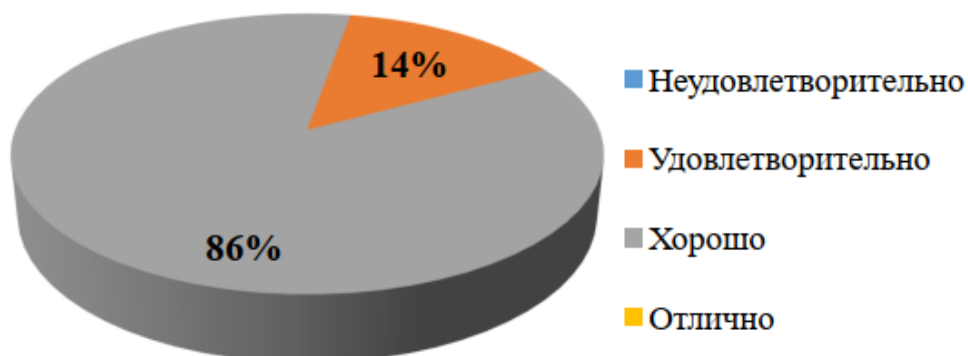


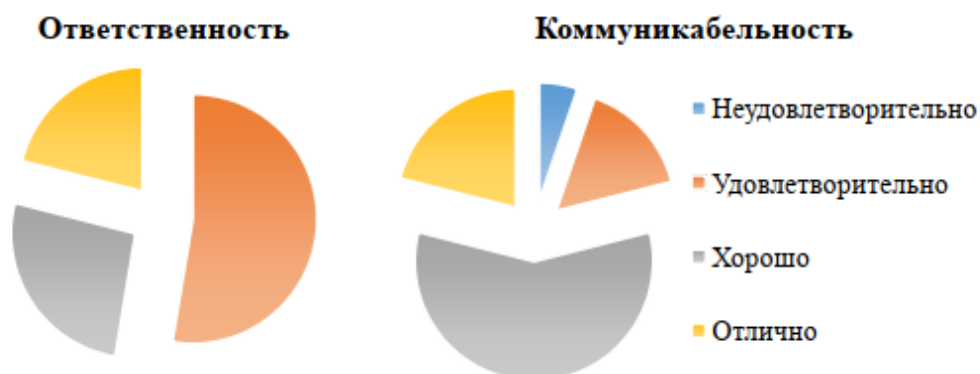
■ Неудовлетворительно ■ Удовлетворительно ■ Хорошо ■ Отлично

Осведомленность в смежных областях по отношению к полученной специальности



Навыки работы на компьютере, знание необходимых в работе программ





Доверяете ли Вы оценкам, получаемым выпускниками ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»?



На основе опроса было выявлено, что уровень долгосрочного сотрудничества в вопросах трудоустройства выпускников энергомеханического колледжа достаточно высок. Все опрошенные работодатели поддерживают сотрудничество более 5 лет. Колледж успешно обучает теоретическими знаниями, которые будут применены на рабочем месте.

Работодатели рекомендуют разработку образовательных программ совместно с ними, что позволит учебным заведениям более точно соответствовать требованиям и ожиданиям работодателей.

Дополнительно, работодатели подчеркивают важность увеличения объема практических знаний в учебных программах. Данный подход поможет студентам лучше применять свои знания в реальной рабочей среде, обеспечивая им конкурентное преимущество на рынке труда.

И, наконец, согласно рекомендациям работодателей, увеличение количества практических часов работы на производстве считаются ключевыми элементами в улучшении образования. Это предоставляет студентам ценный практический опыт, помогает им лучше понять профессиональную деятельность и более успешно внедряться в мир работы.