

Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное
учреждение высшего образования
«Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева»

П Р И К А З

« 22 » 10 2021 г. г. Ковров № 12-ПЛ

Об утверждении Положения об оплате труда работников

На основании решения Ученого совета (протокол от 21.10.2021 г. № 5), с учетом мнения профсоюзной организации работников ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева» (протокол от 20.10.2021 г. № 8)


ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников в соответствии с Приложением 1 к настоящему приказу.
2. Ввести в действие Положение об оплате труда работников, утвержденное в соответствии с п. 1 настоящего приказа, с 01.01.2022 г.
3. Начальнику управления кадров Пустоваловой Н.Г. организовать работу по уведомлению работников об изменении должностных окладов в срок до 01.11.2021 г.
4. Считать утратившими силу с 01.01.2022 г. приказы ректора от 29.12.2008 г. № 28-ПЛ «Об утверждении Положения об оплате труда работников ГОУ ВПО «КГТА им. В.А. Дегтярева», от 30.09.2016 г. № 12-ПЛ «Об утверждении Положения о премировании в ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева», от 01.09.2017 г. № 9-ПЛ «О внесении изменений в Положение о порядке установления стимулирующих выплат (надбавок)».
5. УК довести настоящий приказ до сведения всех структурных подразделений.

Ректор



Е.Е. Лаврищева

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
	«Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012	

СОГЛАСОВАНО

УТВЕРЖДЕНО

Председатель профкома

Ректор академии

_____ Е.В. Еремкина
 протокол от 20.10.2021 г. № 8

_____ Е.В. Еремкина

_____ Е.Е. Лаврищева
 «10» 10 2021г.

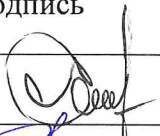


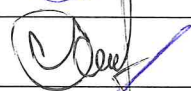

_____ Е.Е. Лаврищева


ПОЛОЖЕНИЕ

ОБ ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ

Утверждено решением Ученого Совета от 21.10.2021 г., протокол № 5

Утверждено приказом ректора академии № 12-ПЛ от 22.10.2021 г.

	Должность	ФИО / Подпись	Дата
Разработал	Начальник ПЭУ	Вершинин С.П. 	22.10.2021
Согласовал	Главный юрист	Торопова Т.Е. 	22.10.21
Согласовал	Начальник УК	Пустовалова Н.Г. 	22.10.21
Согласовал	Начальник ПЭУ	Вершинин С.П. 	22.10.2021
Согласовал	Представитель СМК	Кузнецов Н.А. 	22.10.2021


	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
	«Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012	

1. Общие положения

1.1. Положение об оплате труда работников федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (далее – Положение) разработано в соответствии с приказом министерства науки и высшего образования российской Федерации от 01.02.2021 г. № 71 «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников федеральных государственных бюджетных и автономных учреждений, подведомственных министерству науки и высшего образования Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Образование», пунктом 2(1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. N 583, с учетом Рекомендаций по разработке федеральными государственными органами и учреждениями - главными распорядителями средств федерального бюджета примерных положений об оплате труда работников подведомственных федеральных бюджетных учреждений, утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 августа 2008 г. N 425н, Трудовым кодексом Российской Федерации и устанавливает систему оплаты труда работников и руководителей федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (далее – Академия).

1.2. Положение регулирует порядок оплаты труда работников Академии за счет средств субсидий, поступающих из федерального бюджета на финансовое обеспечение выполнения государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и иных не запрещенных законодательством Российской Федерации источников финансирования (далее - финансовое обеспечение).

1.3. Положение определяет систему оплаты труда в Академии, включая размеры окладов (должностных окладов) (далее - оклады), ставок заработной платы, доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
	«Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012


премирования, учитывая положения коллективного договора, с учетом мнения профсоюзной организации работников. Система оплаты труда устанавливается с учетом фонда оплаты труда, сформированного на календарный год. Фонд оплаты труда работников Академии формируется из финансового обеспечения Академии.

1.4. Экономия фонда оплаты труда может быть использована для осуществления выплат социального характера, включая оказание материальной помощи, в соответствии с Положением о порядке оказания материальной помощи, утверждаемым ректором академии в установленном порядке.

1.5. Определение размеров заработной платы осуществляется в соответствии с системой оплаты труда работников Академии, в том числе замещаемым в порядке совместительства. Оплата труда работников Академии, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, замещаемой в порядке совместительства по другому трудовому договору, производится отдельно по каждой из должностей.

1.6. Педагогическая работа на условиях почасовой оплаты в объеме не более 300 часов в год, осуществляемая в соответствии с постановлением Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30 июня 2003 г. N 41 "Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры", оплачивается пропорционально количеству отработанных часов в соответствии с размером оплаты за один час, установленным приказом ректора Академии в зависимости от реализуемых образовательных программ и (или) уровня квалификации педагогического работника.

1.7. Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации. Месячная заработная плата работника не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в соответствии с законодательством Российской Федерации, при условии, что указанным работником

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
	«Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012	

полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности).

1.8. Фиксированный размер оклада, ставки заработной платы, размеры и условия установления выплат компенсационного и стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником (дополнительном соглашении к трудовому договору).

1.9. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами не могут быть ухудшены по сравнению с условиями, установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами.

2. Порядок и условия оплаты труда работников Академии

2.1. Система оплаты труда работников Академии устанавливается с учетом:

единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов;


номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций;

продолжительности рабочего времени педагогических работников (норм часов педагогической работы за ставку заработной платы в неделю, в год);

государственных гарантий по оплате труда;

особенностей режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность;

перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 822 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 4 февраля 2008 г., регистрационный N 11081), с изменениями, внесенными приказами Министерства

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012


здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. N 738н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный N 13145), от 17 сентября 2010 г. N 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный N 18714) и приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 февраля 2014 г. N 103н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 15 мая 2014 г., регистрационный N 32284) (далее - Перечень видов выплат компенсационного характера);

перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях, утвержденного приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 декабря 2007 г. N 818 (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 1 февраля 2008 г., регистрационный N 11080), с изменениями, внесенными приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 19 декабря 2008 г. N 739н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 21 января 2009 г., регистрационный N 13146) и от 17 сентября 2010 г. N 810н (зарегистрирован Министерством юстиции Российской Федерации 13 октября 2010 г., регистрационный N 18714) (далее - Перечень видов выплат стимулирующего характера);

единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений в соответствии со статьей 135 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878);

мнения профсоюзной организации академии.

2.2. Размеры окладов работников, размеры ставок заработной платы, установленные за норму часов педагогической работы в неделю (в год), представляют собой фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

2.3. Размеры окладов, ставок заработной платы работников Академии устанавливаются на основе отнесения их профессий (должностей) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ).

2.4. Оклады заместителей руководителей (начальников) структурных подразделений Академии, за исключением окладов заместителей главного бухгалтера, устанавливаются, как правило, на 10 - 20% ниже окладов руководителей (начальников) соответствующих структурных подразделений.

2.5. Размеры должностных окладов работников Академии по ПКГ с учетом повышающих коэффициентов приведены в приложении 1 к настоящему Положению.

2.6. С учетом условий труда работникам Академии устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные частью 3 Положения.

2.7. Работникам Академии устанавливаются выплаты стимулирующего характера, предусмотренные частью 4 Положения.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

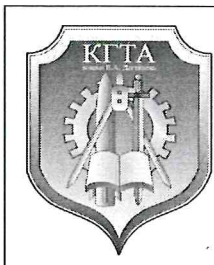
3.1. С учетом условий труда и норм законодательства Российской Федерации работникам Академии устанавливаются выплаты компенсационного характера.

3.2. В соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 29.12.2007 № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» работникам Академии осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

3.2.1. выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

3.2.2. выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3.2.3. выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
Положение об оплате труда работников
СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

3.2.4. надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.


3.3. Оплата труда работников Академии, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по результатам специальной оценки условий труда. Размер повышения оплаты труда работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, составляет не менее 4 процентов оклада, установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации. Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то повышение оплаты труда не производится.

3.4. При совмещении должностей (профессий), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или при исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работникам Академии устанавливается доплата, размер которой устанавливается по соглашению сторон с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Доплата за работу в ночное время производится работникам Академии за каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время». Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время работникам Академии устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, трудовыми договорами, а также отраслевым соглашением.

3.6. Оплата сверхурочной работы, оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни работникам Академии устанавливается в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

3.7. Процентная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами устанавливается в размере и порядке, определенном законодательством Российской Федерации. Размер доплаты и сроки ее начисления устанавливаются в

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. В целях поощрения работников академии за выполненную работу в соответствии с Перечнем видов выплат стимулирующего характера (Приказ Минздравсоцразвития РФ от 29.12.2007 N 818) работникам академии устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы (приложение 2);

выплаты (надбавки) за высокую квалификацию и качество выполняемых работ (приложение 3);

премиальные выплаты по итогам работы и полученные результаты труда (приложение 4).

4.2. Финансирование выплат стимулирующего характера осуществляется за счет финансового обеспечения.

4.3. Конкретный размер выплаты стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу работника, так и в абсолютном размере.


4.4. Выплаты стимулирующего характера (надбавки, премии) устанавливаются приказом ректора, размеры выплат определяются:

4.4.1. ректором в отношении проректоров, главного бухгалтера, руководителей структурных подразделений, главных специалистов, иных работников, непосредственно подчиняющихся ректору академии;

4.4.2. ректором по представлению проректоров в отношении руководителей структурных подразделений, непосредственно подчиняющихся проректорам академии;

4.4.3. ректором по представлению руководителей структурных подразделений в отношении работников соответствующих структурных подразделений.

4.5. Выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы и выплаты (надбавки) за высокую квалификацию и качество выполняемых работ устанавливаются на определенный срок, не менее месяца и не более чем на календарный (учебный) год.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

4.6. Выплаты стимулирующего характера работникам, занятым на условиях совместительства или на условиях неполного рабочего времени, производятся пропорционально отработанному времени или в зависимости от выполненного объема работ. Для отдельных видов стимулирующих выплат при установлении условий осуществления стимулирующих выплат приказом ректора или коллективным договором может устанавливаться их выплата в полном размере вышеуказанным категориям работников.

4.7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются на основании служебной записки ректора, проректора или руководителя структурного подразделения с указанием размера, вида выплаты и периода, на который устанавливается выплата.

4.8. Ректор самостоятельно или по представлению проректора или руководителя структурного подразделения имеет право изменить размер стимулирующей выплаты или отменить ее выплату при изменении показателей работы, ухудшения качества выполняемых работ при подтверждении данного обстоятельства документами соответствующих должностных лиц (подтверждающие акты, объяснительные записки работника и др.).

4.9. При отсутствии или недостатке финансовых средств ректор имеет право приостановить выплату стимулирующих выплат или пересмотреть их размеры.


4.10. Размер стимулирующих выплат может быть изменен при переводе работника на другую должность или при переводе в другое структурное подразделение.

5. Условия оплаты труда ректора, проректоров, главного бухгалтера

5.1. Условия оплаты ректора Академии определяются трудовым договором, заключаемым в соответствии с типовой формой трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 г. № 329.

5.2. Оклады проректоров и главного бухгалтера учреждения устанавливаются на 10 - 30% ниже оклада ректора приказами по учреждению.

5.3. Ректору устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера: за интенсивность и высокие результаты работы; премиальные выплаты по

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

итогам работы.

5.4. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы ректору академии осуществляется по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации за достижение высоких результатов работы руководителя учреждения с указанием размера такой выплаты.

5.5. Премияльные выплаты по итогам работы осуществляются ректору академии по решению Министерства науки и высшего образования Российской Федерации с учетом достижения показателей государственного задания на оказание государственных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждений и их руководителей.


5.6. Ректору академии устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с частью 3 Положения в зависимости от условий труда.

5.7. Проректоры академии и главный бухгалтер имеют право на получение выплат компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с частями 3 и 4 настоящего Положения в зависимости от условий труда.

5.8. Соотношение среднемесячной заработной платы ректора, проректоров, главного бухгалтера академии и среднемесячной заработной платы работников академии (без учета заработной платы ректора, проректоров и главного бухгалтера) не может превышать предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных Министерству науки и высшего образования Российской Федерации, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера), установленный приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации от 20 ноября 2018 г. № 64н.

6. Другие вопросы

6.1. Выплата материальной помощи ректору академии производится на основании подтверждающих документов в следующих случаях:

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

- 6.1.1. вступление в брак ректора;
- 6.1.2. рождение ребенка у ректора;
- 6.1.3. смерть супруга, супруги, родителей, детей ректора;
- 6.1.4. утрата или повреждение имущества ректора в связи с несчастным случаем, стихийным бедствием;
- 6.1.5. 50-летие, 60-летие ректора и далее каждые пять лет;
- 6.1.6. болезнь ректора свыше одного месяца подряд.
- 6.2. В случае смерти ректора материальная помощь выплачивается семье умершего (супруге (супругу), родителям, детям) на основании подтверждающих родство документов.
- 6.3. Решение о выплате материальной помощи ректору оформляется приказом Министерства науки и высшего образования Российской Федерации.
- 6.4. Условия выплаты материальной помощи проректорам, главному бухгалтеру академии и работникам, ее конкретные размеры устанавливаются приказом ректора академии с учетом мнения представительного органа работников.
- 6.5. Работникам академии при наличии средств по фонду оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты социального характера (в том числе в связи с выходом на пенсию, к юбилейным датам и праздникам, в связи с получением государственных наград Российской Федерации и ведомственных наград Министерства науки и высшего образования Российской Федерации).
- 6.6. Все изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся приказом ректора академии.



**Размеры окладов, ставок заработной платы
по профессиональным квалификационным группам (уровням)**

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада, ставки заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. № 248н)				
ПКГ первого уровня				
<i>1</i> квалификационный уровень		13 000,00		
	Буфетчик	13 000,00	1,0	13 000,00
	Гардеробщик	13 000,00	1,0	13 000,00
	Кастелянша	13 000,00	1,0	13 000,00
	Кладовщик	13 000,00	1,0	13 000,00
	Обработчик справочного и информационного материала	13 000,00	1,0	13 000,00
	Оператор газовой котельной	13 000,00	1,0	13 000,00
	Оператор копировальных и множительных машин	13 000,00	1,0	13 000,00
	Переpletчик	13 000,00	1,0	13 000,00
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	13 000,00	1,0	13 000,00
	Слесарь по ремонту и обслуживанию газового оборудования котельной	13 000,00	1,0	13 000,00
	Слесарь-ремонтник	13 000,00	1,0	13 000,00
	Столяр	13 000,00	1,0	13 000,00
	Сторож	13 000,00	1,0	13 000,00
Электромонтер	13 000,00	1,0	13 000,00	
ПКГ второго уровня				
<i>1</i> квалификационный уровень		13 500,00		
	Водитель автомобиля	13 500,00	1,0	13 500,00
	Слесарь-ремонтник 4 разряда	13 500,00	1,0	13 500,00
	Столяр 4 разряда	13 500,00	1,0	13 500,00
Электромонтер 4 разряда	13 500,00	1,0	13 500,00	
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008г. №247н)				
ПКГ первого уровня				
<i>1</i> квалификационный уровень		13 000,00		
	Комендант	13 000,00	1,0	13 000,00
	Паспортгист	13 000,00	1,0	13 000,00
	Секретарь	13 000,00	1,0	13 000,00
Секретарь - машинистка	13 000,00	1,0	13 000,00	
ПКГ второго уровня				



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «Ковровская государственная технологическая академия
 имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
 Положение об оплате труда работников
 СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада, ставки заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
<i>1</i> квалификационный уровень		13 800,00		
	Инспектор	13 800,00	1,0	13 800,00
	Инспектор по мобилизационной подготовке, воинскому учету и бронированию	13 800,00	1,0	13 800,00
	Инспектор управления кадров	13 800,00	1,0	13 800,00
	Лаборант	13 800,00	1,0	13 800,00
	Техник	13 800,00	1,0	13 800,00
<i>2</i> квалификационный уровень		15 100,00		
	Старший инспектор	15 100,00	1,0	15 100,00
	Старший инспектор по кадрам СПО	15 100,00	1,0	15 100,00
	Старший инспектор по мобилизационной подготовке, воинскому учету и бронированию	15 100,00	1,0	15 100,00
	Старший лаборант	15 100,00	1,0	15 100,00
	Техник 2 категории	15 100,00	1,0	15 100,00
<i>3</i> квалификационный уровень		16 300,00		
	Заведующий общежитием	16 300,00	1,0	16 300,00
	Заведующий складом	16 300,00	1,0	16 300,00
	Заведующий спортивно-оздоровительной базой	16 300,00	1,0	16 300,00
	Техник 1 категории	16 300,00	1,0	16 300,00
	Техник по материальному снабжению 1 категории	16 300,00	1,0	16 300,00
ПКГ третьего уровня				
<i>1</i> квалификационный уровень		19 600,00		
	Библиотекарь	19 600,00	1,0	19 600,00
	Библиограф	19 600,00	1,0	19 600,00
	Бухгалтер	19 600,00	1,0	19 600,00
	Документовед	19 600,00	1,0	19 600,00
	Инженер	19 600,00	1,0	19 600,00
	Инженер - энергетик	19 600,00	1,0	19 600,00
	Программист	19 600,00	1,0	19 600,00
	Специалист	19 600,00	1,0	19 600,00
	Специалист по охране труда	19 600,00	1,0	19 600,00
	Специалист по работе со студентами – иностранными гражданами	19 600,00	1,0	19 600,00
	Специалист по связям с общественностью	19 600,00	1,0	19 600,00
	Экономист	19 600,00	1,0	19 600,00
<i>2</i> квалификационный уровень		21 200,00		
	Библиотекарь 2 категории	21 200,00	1,0	21 200,00
	Библиограф 2 категории	21 200,00	1,0	21 200,00
	Бухгалтер 2 категории	21 200,00	1,0	21 200,00
	Документовед 2 категории	21 200,00	1,0	21 200,00
	Инженер 2 категории	21 200,00	1,0	21 200,00
	Программист 2 категории	21 200,00	1,0	21 200,00
	Специалист 2 категории	21 200,00	1,0	21 200,00
	Специалист по охране труда 2 категории	21 200,00	1,0	21 200,00
Специалист по работе со студентами –	21 200,00	1,0	21 200,00	



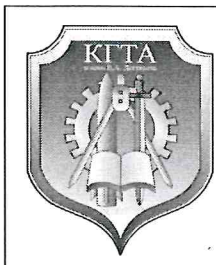
Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «Ковровская государственная технологическая академия
 имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
 Положение об оплате труда работников
 СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада, ставки заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
	иностранцами гражданами 2 категории			
	Специалист по связям с общественностью 2 категории	21 200,00	1,0	21 200,00
	Экономист 2 категории	21 200,00	1,0	21 200,00
3 квалификационный уровень		22 400,00		
	Библиотекарь 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Библиограф 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Бухгалтер 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Документовед 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Инженер 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Инженер по техническому обслуживанию 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Инженер по эксплуатации и ремонту оборудования 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Программист 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Редактор 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Специалист 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Специалист по охране труда 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Специалист по работе со студентами – иностранцами гражданами 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Специалист по связям с общественностью 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
	Экономист 1 категории	22 400,00	1,0	22 400,00
4 квалификационный уровень		23 900,00		
	Ведущий бухгалтер	23 900,00	1,0	23 900,00
	Ведущий документовед	23 900,00	1,0	23 900,00
	Ведущий инженер	23 900,00	1,0	23 900,00
	Ведущий инженер по диспетчеризации учебного процесса	23 900,00	1,0	23 900,00
	Ведущий инженер по патентной работе	23 900,00	1,0	23 900,00
	Ведущий методист	23 900,00	1,0	23 900,00
	Ведущий программист	23 900,00	1,0	23 900,00
	Ведущий редактор	23 900,00	1,0	23 900,00
	Ведущий специалист	23 900,00	1,0	23 900,00
	Ведущий специалист по пожарной безопасности	23 900,00	1,0	23 900,00
	Ведущий экономист	23 900,00	1,0	23 900,00
	Ведущий электроник	23 900,00	1,0	23 900,00
5 квалификационный уровень		25 800,00		
	Заместитель главного бухгалтера	25 800,00	1,0	25 800,00
	Заместитель начальника планово-экономического управления	25 800,00	1,0	25 800,00
	Начальник расчетной группы	25 800,00	1,0	25 800,00
ПКГ четвертого уровня				
1 квалификационный уровень		27 800,00		
	Заведующий научно-технической библиотекой	27 800,00	1,0	27 800,00
	Заведующий редакционно-издательским	27 800,00	1,0	27 800,00



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «Ковровская государственная технологическая академия
 имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
 Положение об оплате труда работников
 СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада, ставки заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
	отделом			
	Начальник метрологической лаборатории	27 800,00	1,0	27 800,00
	Начальник научно-информационного отдела	27 800,00	1,0	27 800,00
	Начальник опытно-экспериментального производства	27 800,00	1,0	27 800,00
	Начальник отдела довузовской подготовки и профориентации	27 800,00	1,0	27 800,00
	Начальник отдела по воспитательной работе со студентами	27 800,00	1,0	27 800,00
	Начальник службы контроля качества	27 800,00	1,0	27 800,00
	Начальник службы управления качеством и технического контроля	27 800,00	1,0	27 800,00
	Начальник спецотдела	27 800,00	1,0	27 800,00
	Начальник центра информатизации учебного процесса	27 800,00	1,0	27 800,00
	Начальник штаба ГО и ЧС	27 800,00	1,0	27 800,00
2		29 100,00		
квалификационный уровень	Главный инженер	29 100,00	1,0	29 100,00
	Главный юрист	29 100,00	1,0	29 100,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников высшего и дополнительного профессионального образования (Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 217н)				
ПКГ должностей учебно-вспомогательного персонала				
1		14 600,00		
квалификационный уровень	Учебный мастер	14 600,00	1,0	14 600,00
	Мастер производственного обучения	14 600,00	1,0	14 600,00
2		15 700,00		
квалификационный уровень	Старший диспетчер факультета	15 700,00	1,0	15 700,00
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений				
1		23 800,00		
квалификационный уровень	Заведующий лабораториями	23 800,00	1,0	23 800,00
	Заведующий музеем	23 800,00	1,0	23 800,00
	Заведующий отделом обслуживания НТБ	23 800,00	1,0	23 800,00
	Заведующий отделением оформления личных дел офицеров	23 800,00	1,0	23 800,00
	Заведующий отделом справочно-библиографической работы, комплектования, каталогизации и автоматизации библиотечных процессов НТБ	23 800,00	1,0	23 800,00
	Заведующий спортивной базой	23 800,00	1,0	23 800,00
	Заместитель начальника отдела довузовской подготовки и профориентации	23 800,00	1,0	23 800,00
	Начальник группы по работе со студентами - иностранными гражданами	23 800,00	1,0	23 800,00
	Помощник проректора по административно-хозяйственной работе	23 800,00	1,0	23 800,00




Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
 Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
 высшего образования
 «Ковровская государственная технологическая академия
 имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
 Положение об оплате труда работников
 СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада, ставки заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
	Заместитель начальника учебно-методического управления	23 800,00	1,05	24 990,00
	Помощник ректора	23 800,00	1,05	24 990,00
	Помощник ректора по социальным вопросам	23 800,00	1,05	24 990,00
	Ученый секретарь совета	23 800,00	1,05	24 990,00
3 квалификационный уровень		29 400,00		
	Начальник планово-экономического управления	29 400,00	1,0	29 400,00
	Начальник управления кадров	29 400,00	1,0	29 400,00
	Начальник учебно-методического управления	29 400,00	1,0	29 400,00
	Советник ректора	29 400,00	1,0	29 400,00
	Советник ректора, ученая степень доктора наук и ученое звание «профессор»	29 400,00	1,4	41 160,00
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (ЭМК) (Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 216н)				
ПКГ должностей педагогических работников				
2 квалификационный уровень		17 100,00		
	Социальный педагог	17 100,00	1,0	17 100,00
3 квалификационный уровень		17 900,00		
	Методист	17 900,00	1,0	17 900,00
4 квалификационный уровень		19 500,00		
	Преподаватель	19 500,00	1,0	19 500,00
	Преподаватель 1 квалификационной категории	19 500,00	1,082	21 100,00
	Преподаватель высшей квалификационной категории	19 500,00	1,161	22 640,00
	Мастер производственного обучения высшей квалификационной категории	19 500,00	1,161	22 640,00
	Преподаватель, ученая степень кандидата наук	19 500,00	1,387	27 046,00
	Преподаватель, ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	19 500,00	1,447	28 216,00
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений				
2 квалификационный уровень		23 300,00		
	Заведующий отделением по специальности	23 300,00	1,0	23 300,00
	Заведующий учебно-производственными мастерскими	23 300,00	1,0	23 300,00
	Заместитель директора по воспитательной работе	23 300,00	1,0	23 300,00
	Помощник директора по учебной работе	23 300,00	1,0	23 300,00
3 квалификационный уровень		25 200,00		
	Директор энергомеханического колледжа	25 200,00	1,0	25 200,00
Профессиональные квалификационные группы должностей профессорско-преподавательского состава (Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008г. № 217н)				



Министерство науки и высшего образования Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Ковровская государственная технологическая академия
имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
Положение об оплате труда работников
СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

Квалификационные уровни	Наименование должностей	Минимальный размер оклада, ставки заработной платы (руб.)	Повышающий коэффициент	Должностной оклад (руб.)
1 квалификационный уровень		23 800,00		
	Ассистент, преподаватель	23 800,00	1,0	23 800,00
	Ассистент, преподаватель, ученая степень кандидата наук	23 800,00	1,1	26 180,00
2 квалификационный уровень		26 250,00		
	Старший преподаватель	26 250,00	1,0	26 250,00
3 квалификационный уровень		29 400,00		
	Доцент	29 400,00	1,0	29 400,00
	Доцент, ученое звание «доцент»	29 400,00	1,05	30 870,00
	Доцент, ученая степень кандидата наук	29 400,00	1,15	33 810,00
4 квалификационный уровень		33 400,00		
	Доцент, ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	29 400,00	1,2	35 280,00
	Профессор, ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	33 400,00	1,09	36 406,00
	Профессор, ученая степень доктора наук	33 400,00	1,26	42 084,00
	Профессор, ученая степень доктора наук и ученое звание «доцент»	33 400,00	1,5	50 100,00
5 квалификационный уровень		35 000,00		
	Профессор, ученая степень доктора наук и ученое звание «профессор»	33 400,00	1,56	52 104,00
	Заместитель начальника военного учебного центра	35 000,00	1,0	35 000,00
	Заведующий кафедрой, ученая степень кандидата наук	35 000,00	1,088	38 080,00
	Заведующий кафедрой, ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	35 000,00	1,14	39 900,00
	Начальник военного учебного центра, ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	35 000,00	1,14	39 900,00
	Заведующий кафедрой, ученая степень доктора наук и ученое звание «доцент»	35 000,00	1,355	47 425,00
Заведующий кафедрой, ученая степень доктора наук и ученое звание «профессор»	35 000,00	1,706	59 710,00	
6 квалификационный уровень		37 800,00		
	Декан, ученая степень кандидата наук	37 800,00	1,07	40 446,00
	Декан факультета, ученая степень кандидата наук и ученое звание «доцент»	37 800,00	1,12	42 336,00
	Декан факультета, ученая степень доктора наук и ученое звание «доцент»	37 800,00	1,323	50 009,00
Декан факультета, ученая степень доктора наук и ученое звание «профессор»	37 800,00	1,614	61 009,00	

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
	«Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

Приложение 2

Выплаты (надбавки) за интенсивность и высокие результаты работы

В академии определены следующие основания для установления стимулирующих выплат (надбавок) за интенсивность и высокие результаты работы:

за дополнительный объем работ, не связанный с основными обязанностями работника;

за высокое качество работы и высокий профессионализм;

за особые заслуги перед академией;

за успешное и добросовестное исполнение работником должностных обязанностей;

за инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью академии;

за высокий уровень исполнительской дисциплины;

за участие в выполнении важных работ, мероприятий.


Для заведующих кафедрами и деканов факультетов – на основании оценки результативности труда.

Оценка результативности труда в отношении заведующих кафедрами, деканов факультетов проводится проректором по учебной работе и развитию в соответствии с дополнительными показателями результативности (Приложение 6).


Оценка результативности труда производится по результатам работы в периоде (учебный семестр, учебный год или календарный год (полугодие, квартал)).

Результаты оценки и размеры стимулирующих выплат представляются в виде служебной записки на имя ректора по форме в соответствии с Приложением 8.

Проректор по учебной работе и развитию несет персональную ответственность за достоверность предоставленных данных.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

Величина стимулирующей выплаты (надбавки) для каждого заведующего кафедрой, декана факультета определяется следующим образом: $V = Ц * Н$, где V – размер надбавки в рублях; $Ц$ – стоимостная оценка одного балла (устанавливается приказом ректора для каждой стимулирующей выплаты на основании оценки результативности труда исходя из наличия финансовых средств); $Н$ – количество баллов, полученных заведующим кафедрой, деканом факультета по результатам оценки его труда.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012


Приложение 3

Выплаты (надбавки) за высокую квалификацию и качество выполняемых работ

В академии определены следующие основания для установления стимулирующих выплат (надбавок) за высокую квалификацию и качество выполняемых работ:

Основание	Размер надбавки, в % от минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации
наличие почетного звания: «Отличник высшего образования», «За отличные успехи в работе в области высшего образования», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный изобретатель РФ», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и высоких технологий Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник Министерства науки и высшего образования Российской Федерации»	20
наличие ведомственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	20
наличие почетного звания «Заслуженный профессор Ковровской государственной технологической академии имени В.А. Дегтярева»	40
наличие ведомственной награды «Медаль «За безупречный труд и отличие» III степени	20
наличие ведомственной награды «Медаль «За безупречный труд и отличие» II степени	30
наличие ведомственной награды «Медаль «За безупречный труд и отличие» I степени	40
наличие ведомственной награды «Знак отличия Министерства науки и высшего образования – «Ветеран»	50

При наличии нескольких оснований для установления стимулирующих выплат (надбавок) за высокую квалификацию и качество выполняемых работ, выплата (надбавка) устанавливается только по одному из них (по максимальному размеру надбавки).

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
	«Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

Приложение 4

Премияльные выплаты по итогам работы и полученные результаты труда

В академии определены следующие основания для установления премиальных выплат по итогам работы и полученные результаты труда.

Для всех категорий работников:

достижение коллективом академии или ее структурными подразделениями выдающихся успехов в своей деятельности, признание успешной деятельности академии вышестоящими организациями, контролирующими и надзорными органами;

выполнение поручений, связанных с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

успешное завершение учебного года (семестра), завершение научной темы, завершение образовательной программы, завершение финансового года и т.п.;

выполнение конкретных особо важных заданий, ответственных и особо срочных работ;

выполнение разовых поручений ректора;

успешная реализация проектов, связанных с увеличением доходов;

победы работников академии, ее коллективов в конкурсах, соревнованиях и т.п.;


подготовка и проведение мероприятий (конференций, семинаров, выставок и т.п.);

качественная организация и проведение воспитательной и внеучебной работы со студентами;

разработка и внедрение новых инновационных, информационных технологий и методик, внедрение нового технологического и учебного оборудования;

своевременное и качественное выполнение федеральных целевых программ и государственных контрактов;

разработка и внедрение мероприятий, направленных на повышение качества выполняемых работ, повышение производительности труда и экономии материальных ресурсов;

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
	«Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

успешное руководство структурным подразделением, достижение структурным подразделением запланированных показателей;

разработка и внедрение мероприятий, направленных на обеспечение качественной работы и оптимизацию деятельности структурных подразделений академии, связанной с административными, финансово-экономическими, социальными, кадровыми, бухгалтерскими и иными процессами управления;

безаварийная работа всех систем жизнеобеспечения академии, качественное и своевременное техническое обеспечение деятельности академии;

качественная и оперативная подготовка объектов академии к зимнему периоду, ликвидация аварий;

по результатам проверок, проведенных различными государственными органами;

высокие результаты претензионной и исковой работы;

своевременная и качественная подготовка информационных и аналитических материалов для Минобрнауки России, Рособrnнадзора, органов государственного надзора по различным направлениям деятельности, органов государственной статистики, финансового и налогового контроля, других органов;

для работников, работа для которых в академии является основной, может быть произведена премиальная выплата за особые заслуги перед академией, многолетнюю и безупречную работу, достижения работников пенсионного возраста, а также в связи с юбилейными и памятными датами (юбилейные даты – 50, 55, 60 и далее каждые 5 лет, памятные даты – 25, 30 и далее каждые 5 лет трудового стажа в академии);


для работников, имеющих стаж работы в академии более 20 лет, может быть произведена премиальная выплата при увольнении в связи с выходом на пенсию или по состоянию здоровья;

по другим основаниям.

Для профессорско-преподавательского состава и педагогического состава:

на основании оценки результативности труда.

Оценка результативности труда работников, относящихся к категориям профессорско-преподавательского состава и педагогического состава, проводится


	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования
	«Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

заведующими кафедрами, деканами факультетов, директором энергомеханического колледжа в баллах в соответствии с показателями результативности (Приложение 5).

Оценка результативности труда производится по результатам работы в периоде (учебный семестр, учебный год или календарный год (полугодие, квартал)).

Результаты оценки представляются в виде служебной записки на имя ректора по форме в соответствии с Приложением 7. Заведующие кафедрами, деканы факультетов, директор энергомеханического колледжа и проректор по учебной работе и развитию несут персональную ответственность за достоверность предоставленных данных.


Величина стимулирующей выплаты для каждого преподавателя определяется следующим образом: $V = Ц * Н$, где V – размер премии в рублях; $Ц$ – стоимостная оценка одного балла (устанавливается приказом ректора для каждой стимулирующей выплаты на основании оценки результативности труда исходя из наличия финансовых средств); $Н$ – количество баллов, полученных преподавателем по результатам оценки его труда.

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012


Приложение 5

**Показатели результативности и оценки работы профессорско-преподавательского
состава и педагогического состава**


№	Вид работ	Количество баллов	Примечание	Подтверждающие документы
1.	Учебно-методическая работа			
1.1.	Издание авторского (в соавторстве) учебника (в т.ч. электронного)	15		Копии титульных листов с перечнем фамилий авторов, указанием года издания, грифа (при наличии)
1.2.	Издание авторского (в соавторстве) текста лекций, учебного, учебно-методического пособия (в т.ч. электронного):		Количество баллов умножается на количество изданий и делится на число авторов	
	с грифом УМО, Минобрнауки России	10		
	без грифа	5		
1.3.	Издание методических указаний для самостоятельной работы студентов, в т.ч. РГР, РПР, по курсовому проектированию, по программе практики)	2		
1.4.	Создание (модернизация) лабораторного стенда, имитаторов, симуляторов, обучающих программ в электронной форме, оформленных актом внедрения в учебный процесс	2	Количество баллов делится на число сотрудников, участвующих в работе	Копия акта внедрения в учебный процесс
2.	Учебно-организационная работа			
2.1.	Организация обучения по программам дополнительного профессионального образования (для инициаторов)	1-5	-	Копии приказов, рабочей программы
2.2.	Работа ответственного за профиль направления подготовки, методическую работу, организацию научной деятельности (в т.ч. НИРС), профориентационную деятельность, проведение	1-4	Оценка согласовывается с деканом факультета, директором ЭМК	Распоряжение заведующего кафедрой, директора ЭМК

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012


№	Вид работ	Количество баллов	Примечание	Подтверждающие документы
	практик, взаимодействия с НТБ			
2.3.	Работа куратора, классное руководство	1-5	Оценка согласовывается с деканом факультета, директором ЭМК	Копия приказа
2.4.	Работы, выполняемые по поручению декана факультета, директора ЭМК	1-3		Обоснование декана факультета, директора ЭМК
2.5.	Работа председателя УМК факультета	1-5		
2.6.	Работа помощника декана по воспитательной работе	1-5		
3.	Научная работа			
3.1.	Подготовка кадров высшей квалификации			
3.1.1.	Руководство аспирантом (докторантом) в случае успешной аттестации	2 (3)	Количество баллов умножается на количество аспирантов (докторантов)	Копия приказа
3.1.2.	Руководство соискателем, защитившим кандидатскую диссертацию или защита преподавателем академии в срок (позже срока)	15 (10)		Копия документа, подтверждающего защиту диссертации
3.1.3.	Защита соискателем – преподавателем академии докторской (кандидатской) диссертации	21 (15)		Копия документа, подтверждающего защиту диссертации
3.2.	Издание статьи (за 1 публикацию):			
3.2.1.	в журнале, индексируемом в системе цитирования Web of Science, Scopus	8	Количество баллов делится на число авторов	Копия публикации
3.2.2.	в журнале, индексируемом в РИНЦ	3		
3.2.3.	в журнале, входящем в ВАК	5		

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

№	Вид работ	Количество баллов	Примечание	Подтверждающие документы
3.2.4.	в сборнике материалов конференций, индексируемых WOS, IEEE, ACM, Springer и т.д.	5		
3.3.	Издание монографии (автор)	10	Количество баллов делится на число авторов	Копия публикации
3.4.	Издание монографии (редактор)	8		Копия публикации
3.5.	Работа по:			
3.5.1	получению патента на полезную модель	3	Количество баллов делится на число авторов	Копия патента
3.5.2.	получению патента на изобретение:			
	подача заявки	2		Копия заявки
	получение патента	2		Копия патента
3.6.	Участие в международных и всероссийских научных конференциях:			
3.6.1.	приглашенный докладчик	4		Справка от организаторов конференции
3.6.2.	член оргкомитета	3		
3.6.3.	докладчик	2		
3.7.	Участие в работах по финансируемой фундаментальной и прикладной научной тематике в качестве:		Количество баллов в расчете за каждые 100 тыс. рублей	Копия договора
3.7.1.	руководителя (координатора) проекта	5		
3.7.2.	научного руководителя темы	7		
3.7.3.	ответственного исполнителя темы	5		
3.7.4.	исполнителя по теме	3		
3.8.	Экспертная деятельность			
3.8.1.	Оппонирование докторской (кандидатской) диссертации	7 (5)		Копия заверенного отзыва
3.8.2.	Подготовка отзыва на автореферат докторской (кандидатской) диссертации	4 (3)		Копия заверенного отзыва
3.8.3.	Подготовка отзыва ведущей организации	5		Копия заверенного отзыва
3.9.	Руководство студентами, аспирантами, молодыми учеными, ставшими победителями или призерами:			

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

№	Вид работ	Количество баллов	Примечание	Подтверждающие документы
3.9.1.	международных олимпиад, конкурсов, грантов	3	Количество баллов за каждую победу	Копия подтверждающего документа
3.9.2.	всероссийских олимпиад, конкурсов, грантов	2		
3.9.3.	региональных олимпиад, конкурсов, грантов	1		

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

Приложение 6


**Дополнительные показатели результативности и оценки работы
профессорско-преподавательского состава:**

заведующих кафедрами

Показатель	Значение показателя	Количество баллов
Сохранение численности контингента обучающихся	отклонение не более 10%	20
Доля профессорско-преподавательского состава без ученой степени до 30 лет, кандидатов наук до 35 лет, докторов наук до 40 лет в общей численности профессорско-преподавательского состава	не менее 10%	20
Выполнение плана по привлечению внебюджетных средств (платные образовательные услуги и др.)	не менее 90%	20
Объем средств, полученных по договорам НИОКР в расчете на 1 НПП кафедры, тыс. руб.	не менее 52	20
Количество публикаций НПП кафедры, индексируемых в Web of Science или Scopus (в расчете на 100 НПП), шт.	не менее 4	20

деканов факультетов

Показатель	Значение показателя	Количество баллов
Абсолютная успеваемость обучающихся	не ниже 60 %	40
Посещаемость занятий обучающимися	пропуск занятий без уважительной причины не более 20%	20
Доля просроченной дебиторской задолженности обучающихся по договорам об обучении	0%	40

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

Приложение 7

ФОРМА

Ректору ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»
Лаврицовой Е.Е.

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

Оценка результативности работы преподавателей кафедры _____

факультет _____

за период _____

№ п/п	Ф.И.О., должность	Раздел направлений работ	Наименование работы	Оценка в баллах
1.				
		ВСЕГО:		
2.				
		ВСЕГО:		
...				
		ВСЕГО:		

Результаты и оценка рассмотрены на заседании кафедры, протокол от _____, № _____.

Заведующий кафедрой _____ И.О. Фамилия


Согласовано:

Декан факультета _____ И.О. Фамилия

Проверено:

Проректор по УРиР _____ Ю.В. Смольянинова

Проректор по НРиМС _____ Н.А. Кузнецов

	Министерство науки и высшего образования Российской Федерации Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Ковровская государственная технологическая академия имени В.А. Дегтярева» (ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»)
	Положение об оплате труда работников
	СМК ГОСТ Р ИСО 9001-2015 и ГОСТ РВ 0015-002-2012

Приложение 8

ФОРМА

Ректору ФГБОУ ВО «КГТА им. Дегтярева»
Лаврищевой Е.Е.

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

Оценка результативности работы заведующих кафедрами и деканов факультетов
за период _____

№ п/п	Ф.И.О., должность	Показатель	Достигнутое значение показателя	Оценка в баллах
1.				
		ВСЕГО:		
2.				
		ВСЕГО:		
...				
		ВСЕГО:		

Проректор по УРиР

Ю.В. Смольянинова

Согласовано:

Проректор по НРиМС

Н.А. Кузнецов