

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.О.12. «Принятие управленческих решений в корпорациях»

Цель освоения дисциплины: формирование теоретических знаний о математических, статистических и количественных методах разработки, принятия и реализации управленческих решений, формирование практических навыков находить организационно-управленческие решения и готовность нести за них ответственность.

Формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления.

Формируемые компетенции:

ОПК-1 - Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;

ОПК-1 (ИД-1) - Знает на продвинутом уровне экономическую, организационную и управленческую теорию;

ОПК-1 (ИД-2) - Решает профессиональные задачи, используя соответствующие теоретические знания и практики управления;

ОПК-1 (ИД-3) - Владеет навыками обобщения и критического анализа практик управления;

ОПК-3 -Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;

ОПК-3 (ИД-1) - Понимает технологию разработки и принятия обоснованного управленческого решения в условиях сложной и динамичной среды;

ОПК-3 (ИД-2) - Оценивает эффективность управленческих решений с учетом различных факторов;

ОПК-3 (ИД-3) - Владеет навыками реализации организационно-управленческих решений в современных условиях;

ОПК-4 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;

ОПК-4 (ИД-1) - Понимает особенности управления проектной и процессной деятельностью в организации;

ОПК-4 (ИД-2) - Выявляет возможности развития организации с учетом внутренних и внешних факторов;

ОПК-4 (ИД-3) - Владеет навыками разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей;

ПК-3 - Способность использовать количественные и качественные методы для проведения прикладных исследований и управления бизнес-процессами, готовить аналитические материалы по результатам их применения;

ПК-3 (ИД-1) - Осознает сущность и специфику методов проведения прикладных исследований и управления;

ПК-3 (ИД-2) - Проводит анализ полученных материалов, формулирует соответствующие выводы и решения.

Форма промежуточной аттестации: зачет.