

Аннотация рабочей программы дисциплины

Б1.О.11. «Корпоративное управление»

Цель освоения дисциплины: формирование концептуальных представлений о корпоративном управлении и российской специфике деятельности исполнительных органов и членов совета директоров акционеров открытых акционерных обществ, предоставление набора действенных инструментов для внедрения принципов надлежащего корпоративного управления на практике, формирование представления об использовании искусственного интеллекта при разработке и принятии управленческих решений.

Формирование компетенций в области менеджмента и корпоративного управления.

Формируемые компетенции:

УК-2 - Способен управлять проектом на всех этапах его жизненного цикла;

УК-2 (ИД-1) - Понимает методологию управления проектом;

УК-2 (ИД-2) - Участвует в управлении проектом на всех этапах жизненного цикла;

УК-3 - Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

УК-3 (ИД-1) - Демонстрирует понимание принципов командной работы;

УК-3 (ИД-2) - Руководит членами команды для достижения поставленной задачи;

ОПК-1 - Способен решать профессиональные задачи на основе знания (на продвинутом уровне) экономической, организационной и управленческой теории, инновационных подходов, обобщения и критического анализа практик управления;

ОПК-1 (ИД-1) - Знает на продвинутом уровне экономическую, организационную и управленческую теорию;

ОПК-1 (ИД-2) - Решает профессиональные задачи, используя соответствующие теоретические знания и практики управления;

ОПК-1 (ИД-3) - Владеет навыками обобщения и критического анализа практик управления;

ОПК-3 -Способен самостоятельно принимать обоснованные организационно-управленческие решения, оценивать их операционную и организационную эффективность, социальную значимость, обеспечивать их реализацию в условиях сложной (в том числе кросс-культурной) и динамичной среды;

ОПК-3 (ИД-1) - Понимает технологию разработки и принятия обоснованного управленческого решения в условиях сложной и динамичной среды;

ОПК-3 (ИД-2) - Оценивает эффективность управленческих решений с учетом различных факторов;

ОПК-3 (ИД-3) - Владеет навыками реализации организационно-управленческих решений в современных условиях;

ОПК-4 - Способен руководить проектной и процессной деятельностью в организации с использованием современных практик управления, лидерских и коммуникативных навыков, выявлять и оценивать новые рыночные возможности, разрабатывать стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующие им бизнес-модели организаций;

ОПК-4 (ИД-1) - Понимает особенности управления проектной и процессной деятельностью в организации;

ОПК-4 (ИД-2) - Выявляет возможности развития организации с учетом внутренних и внешних факторов;

ОПК-4 (ИД-3) - Владеет навыками разработки стратегии создания и развития инновационных направлений деятельности и соответствующих им бизнес-моделей.

ПК-1 – Способность разрабатывать мероприятия по совершенствованию системы процессного управления корпорацией и обеспечивать их реализацию.

ПК-1 (ИД-1) - Понимает сущность и особенности управления основными бизнес-процессами корпорации;

ПК-1 (ИД-2) - Разрабатывает и обосновывает социально-экономическую значимость мероприятий по совершенствованию системы процессного управления;

ПК-1 (ИД-3) - Владеет навыками реализации мероприятий по совершенствованию процессного управления.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.