

Аннотация рабочей программы дисциплины
Б1.В.ДВ.02.01. «Управление человеческими ресурсами»

Цель освоения дисциплины: формирование знаний о основе методологии управления человеческим ресурсом, формирование умений применять теоретические положения в управленческой деятельности по отношению к персоналу, проектировать систему и процессы управления ЧР; формирование навыков осуществления распределения функций, полномочий и ответственности на основе их делегирования, умения реализации основных управленческих функций в сфере управления ЧР.

Формирование компетенций в области инновационного менеджмента.

Формируемые компетенции:

УК-3 - Способен организовывать и руководить работой команды, вырабатывая командную стратегию для достижения поставленной цели;

УК-3 (ИД-1) - Демонстрирует понимание принципов командной работы;

УК-3 (ИД-2) - Руководит членами команды для достижения поставленной задачи;

УК-5 - Способен анализировать и учитывать разнообразие культур в процессе межкультурного взаимодействия;

УК-5 (ИД-1) - Демонстрирует понимание особенностей различных культур и наций;

УК-5 (ИД-2) - Выстраивает социальное взаимодействие, учитывая общее и особенное различных культур и религий.

Форма промежуточной аттестации: экзамен.