

Аннотация рабочей программы практики Б2.О.03(Пд) «Преддипломная практика»

Вид практики: преддипломная.

Тип практики: практика по получению профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности.

Способ проведения: стационарная

Цель преддипломной практики:

- закрепление теоретических знаний и приобретении практических навыков в работе по специальности.

Формируемые компетенции:

УК-3 - Способен осуществлять социальное взаимодействие и реализовывать свою роль в команде;

УК-3 (ИД-2) – Реализует принятую роль в команде и группе;

ОПК-1 - Способен осуществлять научное исследование в сфере профессиональной деятельности на основе современной методологии;

ОПК-1 (ИД-1) — Используя современную методологию, организует научное исследование;

ОПК-1 (ИД-2) — Проведение научных исследований в сфере профессиональной деятельности;

ОПК-2 - Способен применять методы сбора, анализа и интерпретации эмпирических данных в соответствии с поставленной задачей, оценивать достоверность эмпирических данных и обоснованность выводов научных исследований;

ОПК-2 (ИД-1) – Применяет современные методы для сбора эмпирических данных;

ОПК-2 (ИД-2) – Анализирует и интерпретирует эмпирические данные в соответствии с поставленной задачей;

ОПК-2 (ИД-3) – Оценивает достоверность эмпирических данных проведенных исследований;

ОПК-2 (ИД-4) – Обосновывает результаты проведенных научных исследований;

ОПК-3 - Способен выбирать адекватные, надежные и валидные методы количественной и качественной психологической оценки, организовывать сбор данных для решения задач психодиагностики в заданной области исследований и практики;

ОПК-3 (ИД-2) – Организует сбор данных на основе психодиагностических исследований в рамках заданной области исследования;

ОПК-5 - Способен выполнять организационную и техническую работу в реализации конкретных мероприятий профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера;

ОПК-5 (ИД-1) – Организует работу в реализации профилактических, развивающих и коррекционных мероприятий;

ПК-1 - Способность к реализации стандартных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности;

ПК-1 (ИД-1) – Разрабатывает программы профилактики отклонений в профессиональном и личностном развитии;

ПК-1 (ИД-2) – Реализует стандартные программы сохранения профессионального здоровья и предупреждения профессиональных рисков (выгорания, деструкций и т.д.);

ПК-9 (ИД-1) – Разрабатывает и реализует стандартные коррекционные и реабилитационные программы по оптимизации психической деятельности человека;

ПК-9 (ИД-2) - Составляет и проводит обучающие программы, используя дидактические приемы;

ПК-10 - Способность к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса;

ПК-10 (ИД-1) – Осуществляет психологическую работу с сотрудниками организации: адаптация, отбор, мотивация;

ПК-10 (ИД-2) – Проводит мероприятия по сохранению и улучшению социально- психологического климата рабочего коллектива;

ПК-11 - Способность к реализации психологических технологий, ориентированных на личностный рост сотрудников организации и охрану здоровья индивидов и групп;

ПК-11 (ИД-1) – Подбирает и использует технологии личностного роста сотрудников организации;

ПК-11 (ИД-2) – Разрабатывает и реализует план по сохранению психического и профессионального здоровья индивида и групп.

Форма промежуточной аттестации: зачёт с оценкой.