

## **Аннотация рабочей программы дисциплины**

### **Б1.О.26 «Консультативная психология»**

*Цель освоения дисциплины:* формирование знаний, умений и навыков в сфере проблем психологического и психического здоровья.

*Формирование компетенций в области психологии личности.*

*Формируемые компетенции:*

УК-2 - Способен определять круг задач в рамках поставленной цели и выбирать оптимальные способы их решения, исходя из действующих правовых норм, имеющихся ресурсов и ограничений;

УК-2 (ИД-1) – Формулирует перечень задач в соответствии с поставленной целью;

УК-2 (ИД-2) – Анализирует и выбирает оптимальные способы решения задач в соответствии с существующими правовыми нормами;

ОПК-5 - Способен выполнять организационную и техническую работу в реализации конкретных мероприятий профилактического, развивающего, коррекционного или реабилитационного характера;

ОПК – 5 (ИД-1) – Организует работу в реализации профилактических, развивающих и коррекционных мероприятий;

ОПК-5 (ИД-2) - Выполняет техническую работу в проведении мероприятий психологической помощи;

ОПК-7 - Способен поддерживать уровень профессиональной компетенции, в том числе за счет понимания и готовности работать под супервизией;

ОПК-7 (ИД-1) – Поддерживает и повышает уровень профессиональной компетенции;

ОПК-7 (ИД-2) – Понимает необходимость работы под супервизией;

ПК-1 - Способность к реализации стандартных программ, направленных на предупреждение отклонений в социальном и личностном статусе и развитии, профессиональных рисков в различных видах деятельности;

ПК-1 (ИД-1) – Разрабатывает программы профилактики отклонений в профессиональном и личностном развитии;

ПК-1 (ИД-2) – Реализует стандартные программы сохранения профессионального здоровья и предупреждения профессиональных рисков (выгорания, деструкций и т.д.);

ПК-10 - Способность к проведению работ с персоналом организации с целью отбора кадров и создания психологического климата, способствующего оптимизации производственного процесса;

ПК-10 (ИД-1) – Осуществляет психологическую работу с сотрудниками организации: адаптация, отбор, мотивация;

ПК-10 (ИД-2) – Проводит мероприятия по сохранению и улучшению социально- психологического климата рабочего коллектива.

*Форма промежуточной аттестации:* зачёт и экзамен.